

| | | | |
|--|---------------------------|--|----------------|
|  "Camino a la Excelencia con Respeto y Humanización" | EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO | | CÓDIGO: |
| | HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS | | VERSIÓN: |
| | Santa Fe de Antioquia | | 1-2019 |
| | PLAN DE TRABAJO SGSST | | Página 1 de 21 |

PLAN DE TRABAJO SGSST **ESE HSJD DE SANTA FE DE ANTIOQUIA 2019**



ESE. HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS SANTA FE DE ANTIOQUIA
JEAN CARLO DAVID VANEGAS RODRIGUEZ
GERENTE

PROFESIONAL UNIVERSITARIA JEFE DE TALENTO HUMANO
DORA ESLEY BEDOYA HENAO

PROFESIONAL UNIVERSITARIA- APOYO TALENTO HUMANO
CAROLINA MARTINEZ SARAVIA

"CAMINO A LA EXCELENCIA CON RESPETO Y HUMANIZACIÓN"
 Teléfono: 853 10 20 – E-mail: info@esehospitalsantafedeantioquia.gov.co



CO-CER635815



| | | |
|--|---|--------------------|
|  "Camino a la Excelencia con Respeto y Humanización" | EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS Santa Fe de Antioquia | CÓDIGO: |
| | | VERSIÓN: 1-2019 |
| | PLAN DE TRABAJO SGSST | Página 2 de 21 |

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2019

1. OBJETIVOS

GENERAL

Diseñar, implementar y evaluar el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en la ESE HSJD DE Santa Fe de Antioquia.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo:

1. Desarrollar actividades de prevención y promoción encaminadas a minimizar incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades Laborales; generando un ambiente seguro para todos los funcionarios, contratistas y visitantes.
2. Garantizar el cumplimiento de las disposiciones Legales y otros requisitos que adopte la ESE HSJD DE Santa Fe de Antioquia, en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo
3. Mejorar continuamente la gestión de seguridad y salud en el trabajo en nuestra institución

2. ALCANCE:

Las actividades del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo deben estar orientadas a la promoción, prevención y control a los riesgos existentes, con el propósito de lograr cultura de prevención de accidentes de trabajo, prevención de enfermedades laborales, seguridad Industrial, higiene y autocuidado en la ESE.

| | | | |
|--|---|--|--------------------|
|  "Camino a la Excelencia con Respeto y Humanización" | EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS Santa Fe de Antioquia | | CÓDIGO: |
| | PLAN DE TRABAJO SGSST | | VERSIÓN: 1-2019 |
| | | | Página 3 de 21 |

3. MARCO LEGAL:

| NOMBRE | AÑO PUBLICACIÓN | ENTIDAD EMISORA | DESCRIPCIÓN |
|------------------|-----------------|---|---|
| Decreto 2663 | 1950 | PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA | Por medio del cual se adopta el código sustantivo del trabajo. |
| Decreto 3743 | 1950 | PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA | Por medio del cual se adopta el código sustantivo del trabajo. |
| Decreto 13 | 1967 | PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA | Por medio del cual se modifican algunos Artículos del C.S.T. |
| Resolución 2400 | 1979 | Ministerio de trabajo y seguridad social | Por la cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo |
| Resolución 2413 | 1979 | Ministerio de trabajo y seguridad social | Por el cual se dicta el reglamento de higiene y seguridad para la industria de la construcción. |
| Ley 9 | 1979 | Congreso de la República | Código Sanitario Nacional |
| Resolución 8321 | 1983 | Ministerio de Salud | Por el cual se reglamentan medidas referentes al ruido entre otras definiciones y sus implicaciones. |
| Decreto 614 | 1984 | El presidente de la República de Colombia | Por el cual se determinan las bases para la organización y administración de Salud Ocupacional en el país |
| Resolución 02013 | 1986 | Los ministros de trabajo y seguridad social y de salud. | Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los comités de medicina, higiene y seguridad industrial en los lugares de trabajo (actualmente comité paritario de salud ocupacional) |
| Resolución 13824 | 1989 | Ministerio de salud | Se dicta una medida para la protección de la salud. |
| Ley 50 | 1990 | Congreso de la República | Se dicta una medida para la protección de la salud. |

| | | | |
|--|---|--|--------------------|
|  "Camino a la Excelencia con Respeto y Humanización" | EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS Santa Fe de Antioquia | | CÓDIGO: |
| | PLAN DE TRABAJO SGSST | | VERSIÓN: 1-2019 |
| | | | Página 4 de 21 |

| | | | |
|--|-------------|---|--|
| Resolución 1792 | 1990 | Los ministros de trabajo y seguridad social y de salud. | Por la cual se adoptan valores límites permisibles para la exposición ocupacional al ruido |
| Resolución 6398 | 1991 | Ministerio de trabajo seguridad social y salud. | Por el cual se establecen procedimientos en materia de salud ocupacional |
| CONSTITUCION POLITICA DE COLOMBIA | 1991 | El Pueblo de Colombia | En ejercicio de su poder soberano, representado por sus delegatarios a la Asamblea Nacional Constituyente, invocando la protección de Dios, y con el fin de fortalecer la unidad de la Nación y asegurar a sus integrantes la vida, la convivencia, el trabajo, la justicia, la igualdad, el conocimiento, la libertad y la paz, dentro de un marco jurídico, democrático y participativo que garantice un orden político, económico y social justo, y comprometido a impulsar la integración de la comunidad latinoamericana, decreta, sanciona y promulga la siguiente |
| Resolución 1075 | 1992 | Ministerio de trabajo y seguridad social | Por la cual se reglamentan actividades en materia de Salud Ocupacional. |
| Ley 55 | 1993 | Congreso de la República | Por el cual se aprueba el convenio N° 170 y recomendación N° 177 sobre la seguridad en la utilización de los productos químicos. |
| Ley 100 | 1993 | Congreso de la República | Por el cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones. |
| Resolución 3716 | 1994 | Ministerio de trabajo y seguridad social | Por el cual se establece un procedimiento en materia de salud ocupacional. |
| Decreto 1295 | 1994 | Ministerio de Gobierno | Por el cual se determina el sistema de riesgos profesionales. |
| Decreto 1772 | 1994 | PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA | Por el cual se reglamenta la afiliación y las cotizaciones al Sistema General de Riesgos Profesionales. |
| Decreto 1832 | 1994 | PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA | Por el cual se adopta la Tabla de Enfermedades Profesionales. |

| | | | |
|--|---|--|--------------------|
|  "Camino a la Excelencia con Respeto y Humanización" | EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS Santa Fe de Antioquia | | CÓDIGO: |
| | | | VERSIÓN: 1-2019 |
| | PLAN DE TRABAJO SGSST | | Página 5 de 21 |

| | | | |
|---------------------|-------------|---|--|
| Decreto 1973 | 1995 | PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA | Por el cual se promulga el convenio 170 sobre la utilización de productos químicos en el trabajo. |
| Decreto 1973 | 1995 | PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA | Por el cual se promulga el convenio 170 sobre la utilización de productos químicos en el trabajo. |
| Ley 181 | 1995 | Congreso de la República | Por el cual se dictan normas para fomentar el deporte y la utilización del tiempo libre. |
| Decreto 1530 | 1996 | PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA | Por el cual se reglamenta parcialmente la ley 100 de 1993 y el decreto 1295 de 1997 |
| LEY 378 | 1997 | EL CONGRESO DE LA REPUBLICA | Por medio de la cual se aprueba el "Convenio número 161, sobre los servicios de salud en el trabajo" adoptado por la 71 Reunión de la Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo, OIT, Ginebra, 1985. |
| LEY 361 | 1997 | EL CONGRESO DE COLOMBIA | Por la cual se establecen mecanismos de integración social de la personas con limitación y se dictan otras disposiciones. |
| Decreto 3075 | 1997 | PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA | Por la cual se reglamenta parcialmente la Ley 9 de 1979 y se dictan otras disposiciones. |
| DECRETO 806 | 1998 | EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA DE COLOMBIA | Por el cual se reglamenta la afiliación al Régimen de Seguridad Social en Salud y la prestación de los beneficios del servicio público esencial de Seguridad Social en Salud y como servicio de interés general, en todo el territorio nacional. |

| | | | |
|--|---|--|--------------------|
|  "Camino a la Excelencia con Respeto y Humanización" | EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS Santa Fe de Antioquia | | CÓDIGO: |
| | PLAN DE TRABAJO SGSST | | VERSIÓN: 1-2019 |
| | | | Página 6 de 21 |

| | | | |
|------------------------|-------------|---|---|
| DECRETO 1406 | 1999 | MINISTERIO DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO | Por el cual se adoptan unas disposiciones reglamentarias de la Ley 100 de 1993, se reglamenta parcialmente el artículo 91 de la Ley 488 de diciembre 24 de 1998, se dictan disposiciones para la puesta en operación del Registro Único de Aportantes al Sistema de Seguridad Social Integral, se establece el régimen de recaudación de aportes que financian dicho Sistema y se dictan otras disposiciones. |
| Resolución 1995 | 1999 | Ministerio de salud | Por la cual se establecen normas para el manejo de la Historia Clínica |
| Resolución 1995 | 1999 | Ministerio de salud | Por la cual se establecen normas para el manejo de la Historia Clínica |
| Decreto 917 | 1999 | El presidente de la República de Colombia | El Manual Único para la Calificación de la Invalidez contenido en este decreto se aplica a todos los habitantes del territorio nacional, a los trabajadores de los sectores público, oficial, semioficial, en todos sus órdenes, y del sector privado en general, para determinar la pérdida de la capacidad laboral de cualquier origen. |
| Decreto 13 | 2001 | El presidente de la República de Colombia | Por el cual se reglamentan parcialmente los artículos 115, 117 y 128 de la Ley 100 de 1993, el Decreto-Ley 1314 de 1994 y el artículo 20 del Decreto-Ley 656 de 1994. |
| Resolución 1592 | 2001 | Ministerio de salud | Por la cual se autoriza el uso de unos productos plaguicidas genéricos. |
| Decreto 873 | 2001 | Ministerio de relaciones exteriores | Por el cual se promulga el "Convenio número 161 sobre los Servicios de Salud en el Trabajo", adoptado por la 71a. Reunión de la Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo, OIT, Ginebra, 1985. |

| | | | |
|--|---|--|--------------------|
|  "Camino a la Excelencia con Respeto y Humanización" | EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS Santa Fe de Antioquia | | CÓDIGO: |
| | | | VERSIÓN: 1-2019 |
| | PLAN DE TRABAJO SGSST | | Página 7 de 21 |

| | | | |
|----------------------|-------------|---|--|
| Decreto 1607 | 2002 | Ministerio de trabajo y seguridad social | Por el cual se modifica la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales y se dictan otras disposiciones. |
| Decreto 1703 | 2002 | El Presidente de la República de Colombia | Por el cual se adoptan medidas para promover y controlar la afiliación y el pago de aportes en el Sistema General de Seguridad Social en Salud. |
| Decreto 60 | 2002 | Ministerio de salud | Por el cual se promueve la aplicación del sistema de análisis de peligros y puntos de control crítico - HACCP en las fábricas de alimentos y se reglamenta el proceso de certificación |
| Ley 776 | 2002 | Congreso de la República | Por la cual se dictan normas sobre la organización, administración y prestaciones del Sistema General de Riesgos Profesionales. |
| Decreto 2400 | 2002 | El presidente de la República de Colombia | Por el cual se modifica el Decreto 1703 de 2002. |
| NTC-ISO 19011 | 2002 | ICONTEC | Directrices para la Auditoria de los Sistemas de Gestión de la Calidad |
| LEY 797 | 2003 | El Congreso de Colombia | Por la cual se reforman algunas disposiciones del sistema general de pensiones previsto en la Ley 100 de 1993 y se adoptan disposiciones sobre los Regímenes Pensionales exceptuados y especiales. |
| LEY 828 | 2003 | El Congreso de la República de Colombia | Por la cual se expiden normas para el Control a la Evasión del Sistema de Seguridad Social. |
| DECRETO 2800 | 2003 | El Presidente de la República de Colombia | Por el cual se reglamenta parcialmente el literal b) del artículo 13 del Decreto-ley 1295 |
| Ley 931 | 2004 | Congreso de la República | Por el cual se dictan normas de igualdad en razón de la edad. |

| | | | |
|--|---|--|--------------------|
|  "Camino a la Excelencia con Respeto y Humanización" | EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS Santa Fe de Antioquia | | CÓDIGO: |
| | | | VERSIÓN: 1-2019 |
| | PLAN DE TRABAJO SGSST | | Página 8 de 21 |

| | | | |
|------------------------------|-------------|---|--|
| Resolución 180398 | 2004 | Ministerio de Minas y Energía | Por la cual se expide el Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricas – RETIE, que fija las condiciones técnicas que garantizan la seguridad en los procesos de Generación, Transmisión, Transformación, Distribución y Utilización de la energía eléctrica en la República de Colombia y se dictan otras disposiciones. |
| Circular Conjunta 001 | 2004 | Ministerio de la protección social | Ingreso base de cotización de los trabajadores independientes y obligaciones de las Entidades Promotoras de Salud, EPS, y Entidades Públicas Contratantes |
| Circular Unificada | 2004 | Ministerio de la protección social | Unificar las instrucciones para la vigilancia, control y administración del sistema general de riesgos profesionales. |
| RESOLUCION 156 | 2005 | El Ministro de la Protección Social | Por la cual se adoptan los formatos de informe de accidente de trabajo y de enfermedad profesional y se dictan otras disposiciones. |
| RESOLUCION 3577 | 2005 | El Ministro de la Protección Social | Por la cual se precisan algunos aspectos del procedimiento de pago integrado realizado a través de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes. |
| RESOLUCION 180498 | 2005 | El Ministro de Minas y Energías | |
| DECRETO 187 | 2005 | El Presidente de la Republica de Colombia | Por medio del cual se modifica el Decreto 3667 de 2004 y se dictan otras disposiciones. |
| Resolución 1570 | 2005 | Ministerio de la protección social | Por la cual se establecen las variables y mecanismos para recolección de información del Subsistema de Información en Salud Ocupacional y Riesgos Profesionales y se dictan otras disposiciones |

| | | | |
|--|---|--|--------------------|
|  "Camino a la Excelencia con Respeto y Humanización" | EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS Santa Fe de Antioquia | | CÓDIGO: |
| | PLAN DE TRABAJO SGSST | | VERSIÓN: 1-2019 |
| | | | Página 9 de 21 |

| | | | |
|-----------------------|-------------|---------------------------------------|--|
| Ley 962 | 2005 | Congreso de la República | Por la cual se dictan disposiciones sobre racionalización de trámites y procedimientos administrativos de los organismos y entidades del Estado y de los particulares que ejercen funciones públicas o prestan servicios públicos. |
| Decreto 195 | 2005 | PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA | Por la cual se adoptan límites de exposición de las personas a campos electromagnéticos, se adecuan procedimientos para la instalación de estaciones radioeléctricas y se dictan otras disposiciones. |
| NTC-ISO 9000 | 2005 | ICONTEC | Sistemas de Gestion de la Calidad, Vocabulario |
| Decreto 1931 | 2006 | El Ministerio de la Protección Social | Por medio del cual se establecen las fechas de obligatoriedad del uso de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes y se modifica parcialmente el Decreto 1465 de 2005. |
| RESOLUCION 734 | 2006 | El Ministro de la Protección Social | Por la cual se establece el procedimiento para adaptar los reglamentos de trabajo a las disposiciones de la Ley 1010 de 2006. |
| Ley 1010 | 2006 | Congreso de la República | Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo |
| Ley 1010 | 2006 | Congreso de la República | Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo |
| Resolución 764 | 2006 | Ministerio de la protección social | Por el cual se establece el procedimiento para adoptar los reglamentos de trabajo según la ley 1010 de 2006. |

| | | | |
|--|---|--|--------------------|
|  "Camino a la Excelencia con Respeto y Humanización" | EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS Santa Fe de Antioquia | | CÓDIGO: |
| | PLAN DE TRABAJO SGSST | | VERSIÓN: 1-2019 |
| | | | Página 10 de 21 |

| | | | |
|------------------------|-------------|---------------------------------------|---|
| Decreto 3888 | 2007 | PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA | Por el cual se adopta el Plan Nacional de Emergencia y Contingencia para Eventos de Afluencia Masiva de Público y se conforma la Comisión Nacional Asesora de Programas Masivos y se dictan otras disposiciones |
| DECRETO 2527 | 2007 | El Ministro de Protección Social | Por la cual se establece el procedimiento para la autoliquidación y pago a través de la Planilla Integrada de liquidación de Aportes de los Aportes Patronales regulados mediante el Decreto 1636 de 2006. |
| SENTENCIA C-543 | 2007 | Corte Constitucional | Enfermedad No profesional |
| Ley 1122 | 2007 | Congreso de la República | Por la cual se hacen algunas modificaciones en el Sistema General de Seguridad Social en Salud y se dictan otras disposiciones. |
| Resolución 1401 | 2007 | Ministerio de la protección social | Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo |
| RESOLUCION 2346 | 2007 | Ministerio de la protección social | Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales. |
| Resolución 2844 | 2007 | Ministerio de la protección social | Por la cual se adoptan las Guías de Atención Integral de Salud Ocupacional Basadas en la Evidencia |
| Resolución 2346 | 2007 | Ministerio de la protección social | Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales |

| | | | |
|--|---|--|--------------------|
|  "Camino a la Excelencia con Respeto y Humanización" | EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS Santa Fe de Antioquia | | CÓDIGO: |
| | | | VERSIÓN: 1-2019 |
| | PLAN DE TRABAJO SGSST | | Página 11 de 21 |


| | | | |
|--------------------------|-------------|---|---|
| Resolución 2346 | 2007 | Ministerio de la protección social | Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo de las historias clínicas ocupacionales. |
| NTC - OHSAS 18001 | 2007 | ICONTEC | Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional Requisitos |
| RESOLUCION 1457 | 2008 | El Ministro de la Protección Social | por la cual se deroga la Resolución 01157 de 2008 |
| DECRETO 728 | 2008 | El Ministro del Interior y de la Justicia | por medio del cual se establecen las fechas de obligatoriedad del uso de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes para pequeños aportantes e independientes. |
| Resolución 01013 | 2008 | Ministerio de la protección social | Por el cual se adoptan guías de salud ocupacional basadas en la evidencia para el asma, trabajadores expuestos al benceno, plaguicidas etc.. |
| Resolución 2646 | 2008 | Ministerio de la protección social | Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional. |
| 349337 | 2008 | Ministerio de la protección social | Cuando el trabajador se encuentre en Licencia o permiso temporal, no se interrumpe la obligación de pagar los aportes al Sistema General de Seguridad Social en Salud. Ministerio de la Protección Social. |
| Resolución 1956 | 2008 | El Ministro de Protección Social | por la cual se adoptan medidas en relación con el consumo de cigarrillo o de tabaco. |
| NTC-ISO 9001 | 2008 | ICONTEC | Sistema de Gestión de la Calidad |

| | | | |
|--|---|--|--------------------|
|  "Camino a la Excelencia con Respeto y Humanización" | EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS Santa Fe de Antioquia | | CÓDIGO: |
| | | | VERSIÓN: 1-2019 |
| | PLAN DE TRABAJO SGSST | | Página 12 de 21 |

| | | | |
|---------------------------|-------------|--|---|
| Ley 1280 | 2009 | Congreso de la República | Por el cual se adiciona el numeral 10 al ART: 57 del Código sustantivo del trabajo. |
| RESOLUCIÓN 18 1294 | 2009 | EL Viceministro de Minas y Energía, encargado del Ministro | por la cual se modifica el Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricas - RETIE. |
| RESOLUCION 1918 | 2009 | El Ministerio de la Protección Social | Por la cual se modifican los artículos 11 y 17 de la Resolución 2346 de 2007 y se dictan otras disposiciones. |
| Resolucion 2566 | 2009 | Ministerio de la protección social | Por el cual se adopta la Tabla de Enfermedades Profesionales. |
| Resolución 1218 | 2009 | Ministerio de la protección social | Por el cual se reglamentan los ART 11 Y 17 de la Resolución 2346 de 2007. |
| Decreto 2463 | 2010 | El Presidente de la República de Colombia | Por el cual se reglamenta la integración, financiación y funcionamiento de las Juntas de Calificación de Invalidez. |
| Circular 038 | 2010 | Ministerio de la protección social | ESPACIOS LIBRES DE HUMO Y DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS (SPA) EN LAS EMPRESAS. |
| Ley 1429 | 2010 | Congreso de la República | Por la cual se expide la ley de formalización y generación de empleo |
| LEY 1468 | 2011 | El Congreso de Colombia | Por la cual se modifican los artículos 236,239,57,58 del Código Sustantivo del Trabajo y se dictan otras disposiciones. |
| DECRETO 2923 | 2011 | | Por el cual se establece el Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Profesionales |
| Concepto 89341 | 2011 | Ministerio de la protección social | Capacitación Trabajo en Altura |
| Concepto 349337 | 2011 | Ministerio de la Protección Social | Accidente de Trabajo en Comisión Laboral |

| | | | |
|--|---|--|--------------------|
|  "Camino a la Excelencia con Respeto y Humanización" | EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS Santa Fe de Antioquia | | CÓDIGO: |
| | | | VERSIÓN: 1-2019 |
| | PLAN DE TRABAJO SGSST | | Página 13 de 21 |


| | | | |
|-----------------------------|-------------|---|--|
| DECRETO 19 DE 2012 | 2012 | Presidencia de la República | Por el cual se dictan normas para suprimir o reformar regulaciones, procedimientos y trámites innecesarios existentes en la Administración Pública |
| DECRETO 2245 DE 2012 | 2012 | Presidencia de la República | Por el cual se reglamenta el inciso primero del parágrafo 3° del artículo 33 de la Ley 100 de 1993, modificado por el artículo 9° de la Ley 797 de 2003. |
| LEY 1539 | 2012 | Congreso Colombia de | Por medio de la cual se implementa el certificado de aptitud psicofísica para el porte y tenencia de armas de fuego y se dictan otras disposiciones. |
| RESOLUCIÓN 652 | 2012 | Ministerio Trabajo de | por la cual se establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas y se dictan otras disposiciones. |
| RESOLUCIÓN 1356 | 2012 | Ministerio Trabajo de | Por la cual se modifica parcialmente la Resolución 652 de 2012. |
| RESOLUCIÓN 1409 | 2012 | MINISTERIO DE TRABAJO | por la cual se establece el Reglamento de Seguridad para protección contra caídas en trabajo en alturas. |
| LEY 1562 DE 2012 | 2012 | Congreso de la República | Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional. |
| RESOLUCIÓN 3368 | 2014 | Ministerio Trabajo de | Por la cual se modifica parcialmente la resolución 1409 de 2012 y se dictan otras disposiciones |
| DECRETO 1072 | 2015 | Presidencia de la República Colombia de | Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. |
| DECRETO 1072 | 2015 | Presidencia de la República Colombia de | Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. |

| | | |
|--|---|--------------------|
|  "Camino a la Excelencia con Respeto y Humanización" | EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS Santa Fe de Antioquia | CÓDIGO: |
| | | VERSIÓN: 1-2019 |
| | PLAN DE TRABAJO SGSST | Página 14 de 21 |

| | | | |
|-----------------|------|---|---|
| 4927 | 2016 | Ministerio de trabajo | Por la cual se establecen los parámetros y requisitos para desarrollar, certificar y registrar la capacitación virtual en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. |
| DECRETO 171 | 2016 | Ministerio de trabajo | Por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37 del capítulo 6 del Título 4 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). |
| DECRETO 052 | 2017 | Presidencia de la Republica de Colombia | Por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37. del Decreto número 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). |
| RESOLUCION 1111 | 2017 | MINISTERIO DE TRABAJO | Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes. |

4. ACTIVIDADES

- ✓ Actualización Evaluación inicial del SG SST
- ✓ Plan de Trabajo anual
- ✓ Realizar metodología para la implementación del SG SST
- ✓ Designación del responsable del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y responsabilidades
- ✓ Definir y asignar los recursos físicos, financieros y humanos para el SG SST
- ✓ Establecer la metodología a seguir para la gestión y uso de Elementos de Protección Personal-EPP
- ✓ Realizar entrega de EPP, y seguimiento de EPP a los trabajadores
- ✓ Generar documentos para Indicadores de Gestión
- ✓ Medición de la Gestión del SG SST

| | | |
|--|---|--------------------|
|  "Camino a la Excelencia con Respeto y Humanización" | EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS Santa Fe de Antioquia | CÓDIGO: |
| | | VERSIÓN: 1-2019 |
| | PLAN DE TRABAJO SGSST | Página 15 de 21 |

- ✓ Revisión de la Política del SG-SST
- ✓ Prevención del consumo de alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas
- ✓ Establecer procedimiento documentado para la continua identificación de peligros, evaluación y control de riesgos

- ✓ Diseñar Matriz de Peligros y Valoración de Riesgos y Determinación de controles y mantener actualizada
- ✓ Establecer la metodología para llevar a cabo las inspecciones al interior de la ESE, para identificar condiciones inseguras
- ✓ Diseñar formatos para registrar las inspecciones al Interior de la ESE
- ✓ Realizar Informe de resultados de las inspecciones y determinación de acciones preventivas y correctivas.
- ✓ Conformar el Comité Paritario de Seguridad y salud en el trabajo
- ✓ Realizar reuniones mensuales del comité según cronograma para el desarrollo de actividades en SST
- ✓ Conformación de brigada de emergencias y Comité Operativo de Emergencias
- ✓ Capacitación y entrenamiento de brigadistas
- ✓ Revisión y actualización del plan de emergencias

- ✓ Definir la metodología para llevará cabo los simulacros en la ESE
- ✓ Realizar simulacro de evacuación (1 semestral)
- ✓ Realizar capacitaciones, entrenamiento, inducción y reinducción en SST
- ✓ Establecer las metodologías para la identificación de actos y condiciones inseguras
- ✓ Reportar e Investigar Incidentes y Accidentes presentados en la ESE
- ✓ Establecer la metodología para reportar e Investigar Incidentes y Accidentes de Trabajo.
- ✓ Realizar seguimiento a las acciones tomadas para dar tratamiento a los AT
- ✓ Realizar contratación y programación de Exámenes médicos ocupacionales.
- ✓ Establecer mecanismos para garantizar una adecuada y oportuna prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
- ✓ Diagnóstico de Condiciones de Salud de los trabajadores
- ✓ Analizar y realizar seguimiento a casos de Ausentismo por

| | | |
|--|---|--------------------|
|  "Camino a la Excelencia con Respeto y Humanización" | EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS Santa Fe de Antioquia | CÓDIGO: |
| | | VERSIÓN: 1-2019 |
| | PLAN DE TRABAJO SGSST | Página 16 de 21 |

incapacidad Médica.

- ✓ Establecer programas de Vigilancia Epidemiológica de acuerdo a las condiciones de salud de la población trabajadora
- ✓ Diseñar metodología para prevenir la ocurrencia de enfermedades laborales relacionadas con la exposición
- ✓ Vacunación.
- ✓ Semana de la Salud
- ✓ Día mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo
- ✓ Ejecución de las auditorías al SG SST
- ✓ Realizar la rendición de cuentas internas del SG-SST
- ✓ Ejecutar acciones de mejora frente a los resultados de la rendición de cuentas

5. RESPONSABLES


Son responsables de la implementación y seguimiento al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo:

- ✓ Junta Directiva
- ✓ Gerente
- ✓ Subgerentes
- ✓ Copasst
- ✓ Líderes y coordinadores de área
- ✓ Líder en seguridad y Salud en el Trabajo
- ✓ Comité de Convivencia
- ✓ Comité de Emergencias
- ✓ Trabajadores de la ESE y otro Personal vinculado por prestación de servicios, por sindicatos o Fundaciones
- ✓ Proveedores

6. DEFINICIONES

Accidente de trabajo: Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.

Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aun fuera del lugar y horas de trabajo.

| | | |
|--|---|--------------------|
|  "Camino a la Excelencia con Respeto y Humanización" | EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS Santa Fe de Antioquia | CÓDIGO: |
| | | VERSIÓN: 1-2019 |
| | PLAN DE TRABAJO SGSST | Página 17 de 21 |

Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.

También se considerara como accidente de trabajo el ocurrido durante el ejercicio de la función sindical aunque el trabajador se encuentre en permiso sindical siempre que el accidente se produzca en cumplimiento de dicha función.

De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión.

Acción correctiva: Acción tomada para eliminar la causa de una no conformidad detectada u otra situación no deseable.

Acción de mejora: Acción de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, para lograr mejoras en el desempeño de la organización en la seguridad y la salud en el trabajo de forma coherente con su política.

Acción preventiva: Acción para eliminar o mitigar la(s) causa(s) de una no conformidad potencial u otra situación potencial no deseable.


Actividad: Acción necesaria para alcanzar un fin, se encuentra redactada gramaticalmente iniciando por un verbo regular en infinitivo + el complemento que describe el objeto. Ejemplo Elaborar (verbo) + el plan de auditorías de SST (objeto).

Actividad no rutinaria: Actividad que no forma parte de la operación normal de la organización o actividad que la organización ha determinado como no rutinaria " por su baja frecuencia de ejecución.

Actividad rutinaria: Actividad que forma parte de la operación normal de la organización, se ha planificado y estandarizado.

Alta dirección: Persona o grupo de personas que dirigen y controlan una empresa.

Amenaza: Peligro latente de que un evento físico de origen natural, o causado, o inducido por acción humana de manera accidental, se presente con una severidad suficiente para causar pérdida de vidas, lesiones u otros impactos en la salud, así como también danos y perdidas en los bienes, la

| | | |
|--|---|--------------------|
|  "Camino a la Excelencia con Respeto y Humanización" | EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS Santa Fe de Antioquia | CÓDIGO: |
| | | VERSIÓN: 1-2019 |
| | PLAN DE TRABAJO SGSST | Página 18 de 21 |

infraestructura, los medios de sustento, la prestación de servicios y los recursos ambientales.

Auto-reporte de condiciones de trabajo y salud: Proceso mediante el cual el trabajador o contratista reporta por escrito al empleador o contratante las condiciones adversas de seguridad y salud que identifica en su lugar de trabajo.

Centro de trabajo: Se entiende por Centro de Trabajo a toda edificación o área a cielo abierto destinada a una actividad económica en una empresa determinada.

Ciclo PHVA: Procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo a través de los siguientes pasos:


- **Planificar:** Se debe planificar la forma de mejorar la seguridad y salud de los trabajadores, encontrando que cosas se están haciendo incorrectamente o se pueden mejorar y determinando ideas para solucionar esos problemas.
- **Hacer:** Implementación de las medidas planificadas.
- **Verificar:** Revisar que los procedimientos y acciones implementados están consiguiendo los resultados deseados.
- **Actuar:** Realizar acciones de mejora para obtener los mayores beneficios en la seguridad y salud de los trabajadores.

Condiciones de salud: El conjunto de variables objetivas y de auto-reporte de condiciones fisiológicas, psicológicas y socioculturales que determinan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de la población trabajadora.

Descripción sociodemográfica: Perfil socio demográfico de la población trabajadora, que incluye la descripción de las características sociales y demográficas de un grupo de trabajadores, tales como: grado de escolaridad, ingresos, lugar de residencia, composición familiar, estrato socioeconómico, estado civil, raza, ocupación, área de trabajo, edad, sexo y turno de trabajo.

Efectividad: Logro de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la máxima eficacia y la máxima eficiencia.

Eficacia: Es la capacidad de alcanzar el efecto que espera o se desea tras

| | | |
|--|---|--------------------|
|  "Camino a la Excelencia con Respeto y Humanización" | EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS Santa Fe de Antioquia | CÓDIGO: |
| | | VERSIÓN: 1-2019 |
| | PLAN DE TRABAJO SGSST | Página 19 de 21 |

la realización de una acción.

Eficiencia: Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados.

Emergencia: Es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento normal de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.

Enfermedad laboral: Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinara, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacionales será reconocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes.

Evaluación del riesgo: Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las Consecuencias de esa concreción.

Gestión: Actividades coordinadas para dirigir y controlar una organización


Identificación del peligro: Proceso para establecer si existe un peligro y definir las características de este.

Indicadores de estructura: Medidas verificables de la disponibilidad y acceso a recursos, políticas y organización con que cuenta la empresa para atender las demandas y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Indicadores de proceso: Medidas verificables del grado de desarrollo e implementación del SG-SST.

Indicadores de resultado: Medidas verificables de los cambios alcanzados en el periodo definido, teniendo como base la programación hecha y la aplicación de recursos propios del programa o del sistema de gestión.

Mejora continua: Proceso recurrente de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, para lograr mejoras en el desempeño en este campo, de forma coherente con la política de

| | | |
|--|---|--------------------|
|  "Camino a la Excelencia con Respeto y Humanización" | EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS Santa Fe de Antioquia | CÓDIGO: |
| | | VERSIÓN: 1-2019 |
| | PLAN DE TRABAJO SGSST | Página 20 de 21 |

Seguridad y Salud en el Trabajo SST de la organización.

No conformidad: No cumplimiento de un requisito. Puede ser una desviación de estándares, prácticas, procedimientos de trabajo, requisitos normativos aplicables, entre otros.

Peligro: Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones.

Plan: Instrumento de Gestión que permite describir las actividades necesarias para cumplir los objetivos propuestos, especificando los productos esperados con sus cantidades expresadas en la unidad de medida respectiva, los responsables, las fechas importantes especialmente la de culminación de la actividad, los destinatarios, y demás aspectos que la institución o la dependencia o el grupo de trabajo consideren.

Producto: Resultado esperado de una actividad o conjunto de actividades, debe ser concreto y corresponder con la unidad de medida que describe su cantidad.

Recursos: Conjunto de elementos disponibles para la realización de una actividad. Pueden ser financieros, humanos, tecnológicos, de infraestructura entre otros.

Registro: Documento que presenta resultados obtenidos o proporciona evidencia de las actividades realizadas.

Rendición de cuentas: Mecanismo por medio del cual las personas e instituciones informan sobre su desempeño.


Revisión proactiva: Es el compromiso del empleador o contratante que implica la iniciativa y capacidad de anticipación para el desarrollo de acciones preventivas y correctivas, así como la toma de decisiones para generar mejoras en el SGSST.

Revisión reactiva: Acciones para el seguimiento de enfermedades laborales, incidentes, accidentes de trabajo y ausentismo laboral por enfermedad.

Requisito Normativo: Requisito de seguridad y salud en el trabajo impuesto por una norma vigente y que aplica a las actividades de la organización.

Riesgo: Combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causado por estos.

Seguridad y Salud en el Trabajo -SST: La Seguridad y Salud en el

| | | |
|--|---|--------------------|
|  "Camino a la Excelencia con Respeto y Humanización" | EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS Santa Fe de Antioquia | CÓDIGO: |
| | | VERSIÓN: 1-2019 |
| | PLAN DE TRABAJO SGSST | Página 21 de 21 |

Trabajo –SST es la disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones.

Valoración del riesgo: Consiste en emitir un juicio sobre la tolerancia o no del riesgo estimado.

Vigilancia de la salud en el trabajo o vigilancia epidemiológica de la salud en el trabajo: Comprende la recopilación, el análisis, la interpretación y la difusión continuada y sistemática de datos a efectos de la prevención. La vigilancia es indispensable para la planificación, ejecución y evaluación de los programas de seguridad y salud en el trabajo, el control de los trastornos y lesiones relación. Dicha vigilancia comprende tanto la vigilancia de la salud de los trabajadores como la del medio ambiente de trabajo.

ANEXO I

PLAN ANUAL DE TRABAJO SG-SST ESE HSJD SANTA FE DE ANTIOQUIA 2019