

 <p>“Camino a la Excelencia con Respeto y Humanización”</p>	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS</b> <b>Santa Fe de Antioquia</b>	<b>CÓDIGO:</b> <b>TH-TH-PD-06</b>
		<b>VERSIÓN:</b> <b>02</b>
	<b>PROCEDIMIENTO DE PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO</b>	<b>Fecha de elaboración:</b> <b>Noviembre de 2017</b>
		<b>Página 1 de 7</b>

## 1. OBJETIVO:

Atender las necesidades de entrenamiento y capacitación identificadas para fortalecer las competencias de los colaboradores de la ESE Hospital San Juan de Dios del municipio de Santa Fe de Antioquia permitiendo potenciar sus capacidades, conocimientos, habilidades y valores.

## 2. ALCANCE:

Orientar la formulación de acciones que promuevan el desarrollo de la gestión institucional; a través del fortalecimiento y desarrollo de las capacidades y competencias de sus servidores, bajo criterios de equidad e igualdad en el acceso a la capacitación. Las estrategias contenidas en este Proceso están basadas en un enfoque por competencias, dando continuidad a los lineamientos normativos y el desarrollo del modelo de Empleo Público en Colombia.

## 3. RESPONSABLE:

Líderes de Procesos.  
 Profesional Universitario Talento Humano  
 Profesional Universitario Apoyo Talento Humano  
 Directivos

## 4. DEFINICIONES:

**4.1 CAPACITACIÓN:** Es el conjunto de procesos organizados relativos a la educación para el trabajo y el desarrollo, como a la educación informal. Estos procesos buscan prolongar y complementar la educación inicial mediante la

Elaboró: Dora Bedoya – Jefe de Talento Humano	Revisó: Dora Bedoya – Jefe de Talento Humano	Aprobó: Jean Carlo Vanegas – Gerente
Fecha: Noviembre de 2017	Fecha: Noviembre de 2017	Fecha: Noviembre de 2017

 <p>“Camino a la Excelencia con Respeto y Humanización”</p>	<p align="center"><b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b>  <b>HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS</b>  <b>Santa Fe de Antioquia</b></p>	<p><b>CÓDIGO:</b>  <b>TH-TH-PD-06</b></p>
		<p><b>VERSIÓN:</b>  <b>02</b></p>
	<p align="center"><b>PROCEDIMIENTO DE PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO DEL  TALENTO HUMANO</b></p>	<p><b>Fecha de elaboración:</b>  <b>Noviembre de 2017</b></p>
		<p><b>Página 2 de 7</b></p>

generación de conocimientos, el perfeccionamiento de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al desarrollo personal integral y al cumplimiento de la misión de las entidades

**4.2 FORMACIÓN:** En el marco de la capacitación, es el conjunto de procesos orientados a desarrollar y fortalecer una ética del servidor público basada en los principios que rigen la función administrativa.

**4.3 ENTRENAMIENTO:** En el marco de gestión del recurso humano en el sector público, el entrenamiento es una modalidad de capacitación que busca impartir la preparación en el ejercicio de las funciones del empleo con el objetivo de que se asimilen en la práctica los oficios. En el corto plazo, se orienta a atender necesidades de aprendizaje específicas requeridas para el desempeño del cargo, mediante el desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes observables de manera inmediata.

**4.4 PROFESIONALIZACIÓN:** Para evitar que el término de profesionalización tienda a generar confusión y se asocie al interés por aumentar el porcentaje de servidores titulados por la educación formal es necesario precisarlo. Michoa (2015) señala que este concepto hace referencia al proceso de tránsito de una persona, que inicia con su ingreso al servicio público, el posterior crecimiento y desarrollo en el mismo y que culmina con su egreso (planificado y controlado). Este proceso es independiente al nivel jerárquico del servidor y en ese sentido, la profesionalización estrecha las brechas que puedan existir entre los conocimientos anteriores que tenga el servidor y las capacidades y conocimientos puntuales que requiera en el ejercicio de su cargo.

Elaboró: Dora Bedoya – Jefe de Talento Humano	Revisó: Dora Bedoya – Jefe de Talento Humano	Aprobó: Jean Carlo Vanegas – Gerente
Fecha: Noviembre de 2017	Fecha: Noviembre de 2017	Fecha: Noviembre de 2017

 <p>ESS HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS SANTA FE DE ANTIOQUIA</p> <p>"Camino a la Excelencia con Respeto y Humanización"</p>	<p><b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS</b> <b>Santa Fe de Antioquia</b></p>	<p><b>CÓDIGO:</b> <b>TH-TH-PD-06</b></p>
		<p><b>VERSIÓN:</b> <b>02</b></p>
	<p><b>PROCEDIMIENTO DE PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO</b></p>	<p><b>Fecha de elaboración:</b> <b>Noviembre de 2017</b></p>
		<p><b>Página 3 de 7</b></p>

## 5. ACTIVIDADES

Elaboró: Dora Bedoya – Jefe de Talento Humano	Revisó: Dora Bedoya – Jefe de Talento Humano	Aprobó: Jean Carlo Vanegas – Gerente
Fecha: Noviembre de 2017	Fecha: Noviembre de 2017	Fecha: Noviembre de 2017

 <p>ESS HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS SANTA FE DE ANTIOQUIA</p> <p>"Camino a la Excelencia con Respeto y Humanización"</p>	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS</b> <b>Santa Fe de Antioquia</b>	<b>CÓDIGO:</b> <b>TH-TH-PD-06</b>
		<b>VERSIÓN:</b> <b>02</b>
	<b>PROCEDIMIENTO DE PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO</b>	<b>Fecha de elaboración:</b> <b>Noviembre de 2017</b>
		<b>Página 4 de 7</b>

N°	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	REGISTRO
1	<p>Establecer el plan estratégico de Desarrollo del Talento Humano, de acuerdo con políticas y parámetros de capacitación y estímulos.</p>	<p>Determinar prioridades del personal, de acuerdo con las necesidades identificadas y las Políticas Institucionales establecidas y características de la población objetivo.</p> <p>Elaborar y sustentar programas de Desarrollo de personal de acuerdo con el diagnóstico, políticas y recursos y características de la población objetivo.</p>	<p>Profesional Universitario Talento Humano - Profesional Universitario Apoyo Talento Humano - Líderes de Procesos - Directivos</p>	<p>Formato de necesidades de capacitación y de actividades de Bienestar Social - Tabulación y diagnóstico de necesidades de capacitación y de actividades de estímulos e incentivos - Priorización de necesidades de capacitación y actividades de estímulos e incentivos - Programas de Desarrollo de personal documentado.</p>

Elaboró: Dora Bedoya – Jefe de Talento Humano	Revisó: Dora Bedoya – Jefe de Talento Humano	Aprobó: Jean Carlo Vanegas – Gerente
Fecha: Noviembre de 2017	Fecha: Noviembre de 2017	Fecha: Noviembre de 2017

 <p>ESS HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS SANTA FE DE ANTIOQUIA</p> <p>"Camino a la Excelencia con Respeto y Humanización"</p>	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS</b> <b>Santa Fe de Antioquia</b>	<b>CÓDIGO:</b> <b>TH-TH-PD-06</b>
		<b>VERSIÓN:</b> <b>02</b>
	<b>PROCEDIMIENTO DE PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO</b>	<b>Fecha de elaboración:</b> <b>Noviembre de 2017</b>
		<b>Página 5 de 7</b>

2	Ejecutar programas de Desarrollo del Talento Humano de acuerdo con la programación y disponibilidad de recursos	<p>Divulgar los programas y actividades de acuerdo con el plan formulado.</p> <p>Vincular a la población objetivo a los programas y actividades de acuerdo con el plan formulado.</p> <p>Seleccionar proveedores, de acuerdo con la programación prevista.</p> <p>Coordinar los proveedores de acuerdo con la programación prevista.</p> <p>Seleccionar proveedores de acuerdo con la programación prevista.</p>	Profesional Universitario Talento Humano - Profesional Universitario Apoyo Talento Humano - Líderes de Procesos - Directivos	Programas de Desarrollo de personal socializado - Listas de asistencias a los programas y actividades de Desarrollo de Talento Humano.
---	---	--	--	--

Elaboró: Dora Bedoya – Jefe de Talento Humano	Revisó: Dora Bedoya – Jefe de Talento Humano	Aprobó: Jean Carlo Vanegas – Gerente
Fecha: Noviembre de 2017	Fecha: Noviembre de 2017	Fecha: Noviembre de 2017

 <p>ESS HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS SANTA FE DE ANTIOQUIA</p> <p>"Camino a la Excelencia con Respeto y Humanización"</p>	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS</b> <b>Santa Fe de Antioquia</b>	<b>CÓDIGO:</b> <b>TH-TH-PD-06</b>
		<b>VERSIÓN:</b> <b>02</b>
	<b>PROCEDIMIENTO DE PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO</b>	<b>Fecha de elaboración:</b> <b>Noviembre de 2017</b>
		<b>Página 6 de 7</b>

3	Evaluar y hacer seguimiento al plan estratégico de desarrollo del Talento Humano, de acuerdo con criterios establecidos.	Diseñar herramienta e instrumento de seguimiento y evaluación según criterios técnicos.  Aplicar herramienta e instrumento de seguimiento y evaluación, según criterios técnicos.  Seleccionar proveedores con criterios establecidos.	Profesional Universitario Talento Humano - Profesional Universitario Apoyo Talento Humano- Lideres de Procesos	Instrumento de seguimiento y evaluación - Indicadores relativos al Plan Estratégico de Desarrollo de Talento Humano - Plan de Mejora
---	--	--	--	--

## 6. DOCUMENTOS DE REFERENCIA:

No aplica.

## 7. CONTROL DE CAMBIOS

Elaboró: Dora Bedoya – Jefe de Talento Humano	Revisó: Dora Bedoya – Jefe de Talento Humano	Aprobó: Jean Carlo Vanegas – Gerente
Fecha: Noviembre de 2017	Fecha: Noviembre de 2017	Fecha: Noviembre de 2017

 <p>ES: HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS SANTA FE DE ANTIOQUIA</p> <p>"Camino a la Excelencia con Respeto y Humanización"</p>	<p align="center"><b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS</b> <b>Santa Fe de Antioquia</b></p>	<p><b>CÓDIGO:</b> <b>TH-TH-PD-06</b></p>
		<p><b>VERSIÓN:</b> <b>02</b></p>
	<p align="center"><b>PROCEDIMIENTO DE PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO</b></p>	<p><b>Fecha de elaboración:</b> <b>Noviembre de 2017</b></p> <p><b>Página 7 de 7</b></p>

<b>Versión</b>	<b>Fecha de Aprobación</b>	<b>Descripción del Cambio</b>	<b>Responsable</b>
01	Noviembre de 2017	Se crea procedimiento.	Dora Bedoya – Jefe de Talento Humano
02	Marzo de 2018	Se actualiza el procedimiento.	Dora Bedoya – Jefe de Talento Humano

## 8. ANEXOS

Formato de necesidades de capacitación y de actividades de Bienestar Social.  
Listas de asistencias a los programas y actividades de Desarrollo de Talento Humano.  
Instrumento de seguimiento y evaluación.  
Indicadores relativos al Plan Estratégico de Desarrollo de Talento Humano.  
Plan de Mejora

Elaboró: Dora Bedoya – Jefe de Talento Humano	Revisó: Dora Bedoya – Jefe de Talento Humano	Aprobó: Jean Carlo Vanegas – Gerente
Fecha: Noviembre de 2017	Fecha: Noviembre de 2017	Fecha: Noviembre de 2017