



ESE Hospital **San Juan de Dios** Santa Fe de Antioquia

PLAN ANUAL DE VACANTES

CLAUDIA MARIA CALDERON RUEDA
GERENTE

DORA ESLEY BEDOYA HENAO
PROFESIONAL UNIVERSITARIO TALENTO HUMANO

CAROLINA MARTÍNEZ SARAVIA
PROFESIONAL APOYO TALENTO HUMANO

2024

	PLAN ANUAL DE VACANTES	CÓDIGO: TH-TH-PN-07
		VERSIÓN: 02
		FECHA: ENERO 2024
		PÁGINA 2 DE 5

INTRODUCCION

El Plan Anual de Vacantes es un instrumento que busca administrar y actualizar la información sobre los empleos vacantes de la ESE Hospital San Juan de Dios de Santa fe de Antioquia con el propósito de que la entidad pueda planificar la provisión de los cargos para la siguiente vigencia.

El Plan de Vacantes es, además, una herramienta necesaria para que la ESE cuente con la oferta real de empleos, permite programar la provisión de los mismos con vacancia definitiva o temporal, el procedimiento de selección que se pueda surtir, los perfiles y número de cargos existentes que deban ser objeto de provisión, con el fin de garantizar el adecuado funcionamiento de los servicios que presta el Hospital mejorando los procesos de la gestión administrativa y asistencial, ofreciendo igualdad de oportunidades para el acceso y promoción del servicio y estabilidad en el empleo, Así mismo permite contar con información para la definición de políticas para el mejoramiento de la gestión del talento humano.

OBJETIVO GENERAL

El Plan Anual de Vacantes tiene por objeto estructurar y actualizar la información relacionada de los cargos vacantes de la ESE Hospital San Juan de Dios de Santa fe de Antioquia con el propósito de programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva de la vigencia actual.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ❖ Identificar los empleos que se encuentren en vacancia definitiva o temporal que puedan ser objetos de provisión.
- ❖ Promover la provisión definitiva de los cargos vacantes.

ALCANCE

Este Plan de vacantes permite aplicar la planeación del talento humano, tanto a corto como a mediano plazo en la E.S.E. Hospital San Juan de Dios de Santa fe de Antioquia, en cuanto a la identificación de las formas de cubrir las necesidades

	PLAN ANUAL DE VACANTES	CÓDIGO: TH-TH-PN-07
		VERSIÓN: 02
		FECHA: ENERO 2024
		PÁGINA 3 DE 5

cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las novedades de ingreso, ascenso, capacitación y formación.

MARCO NORMATIVO

El Plan Anual de Vacantes de la E.S.E. Hospital San Juan de Dios de Santa fe de Antioquia se fundamenta de acuerdo a lo establecido en el Acuerdo número 020 del 01 de junio de 1996, la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y el Decreto 1227 de 2005, Decreto 2482 de 2012, Decreto 1083 de 2015, Decreto 648 de 2017, Decreto 1499 de 2017 entre otros.

VACANCIA DEFINITIVA

A continuación, se relaciona el cargo en vacancia definitiva que hay en la planta de cargos de la ESE a 30 de diciembre de 2023.

HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS STA FE ANTIOQUIA. PLANTA DICIEMBRE DE 2023					
N°	CODIGO	GRADO	CARGO	Salario	Nivel de Empleo
4	211	02	MEDICO GENERAL	6.767.924	Profesional
3	217	02	PROFESIONAL SSO - MEDICO	6.767.924	Profesional
1	219	08	PROFESIONAL UNIVERSITARIO - APOYO CALIDAD	4.185.677	Profesional
2	237	08	PROFESIONAL AREA SALUD BACTERIOLOGO	4.185.677	Profesional
1	219	09	PROFESIONAL UNIVERSITARIO - FINANZAS - COSTOS	3.822.519	Profesional
1	219	08	PROFESIONAL UNIVERSITARIO SISTEMAS INFORMACION	4.185.677	Profesional
5	243	09	ENFERMERO	3.822.519	Profesional
1	367	03	TECNICO ADMINISTRATIVO - SISTEMAS	2.665.849	Técnico
1	367	03	TECNICO ADMINISTRATIVO - SISTEMAS INFORMÁTICOS	2.665.849	Técnico
1	367	03	TECNICO ADMINSTRATIVO - (SIAU)	2.665.849	Técnico
2	367	04	TECNICO ADMINISTRATIVO CONTRATACION	2.512.421	Técnico
10	367	04	TECNICO ADMINISTRATIVO - CUENTAS MEDICAS	2.512.421	Técnico
1	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DOS (2)	2.347.869	Asistencial
1	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO TRES (3)	2.034.099	Asistencial
2	412	09	AUXILIAR AREA SALUD - CAMILLERO	1.462.731	Asistencial
1	412	07	AUXILIAR AREA DE LA SALUD - FARMACIA	1.922.945	Asistencial
13	412	04	AUXILIAR AREA DE LA SALUD ENFERMERIA 1	2.347.513	Asistencial
50	TOTAL				

	PLAN ANUAL DE VACANTES	CÓDIGO: TH-TH-PN-07
		VERSIÓN: 02
		FECHA: ENERO 2024
		PÁGINA 4 DE 5

METODOLOGIA

1. Los empleos en vacancia definitiva (Profesional Especializado, Universitario, Técnico y Asistenciales)	Se realizaran a través de la figura de la provisionalidad o encargo para personal en carrera administrativa, de acuerdo con la Ley 909 de 2004.
--	---

BIBLIOGRAFIA

- Manual Operativo MIGP
- Capítulo 4 del documento expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP “LINEAMIENTOS PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE VACANTES”.

	PLAN ANUAL DE VACANTES	CÓDIGO: TH-TH-PN-07
		VERSIÓN: 02
		FECHA: ENERO 2024
		PÁGINA 5 DE 5

CONTROL DE CAMBIOS					
VERSIÓN	FECHA	DESCRIPCIÓN	ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
01	Enero 2023	Elaboración del plan	Carolina Martínez Apoyo Talento Humano	Nallybe Durán – Subgerente de Calidad	Claudia María Calderón – Gerente
02	Enero 2024	Se actualizan las vacantes al corte del 30 de diciembre del 2023	Carolina Martínez Apoyo Talento Humano	David Ramírez – Profesional de Planeación y Calidad	Claudia María Calderón – Gerente