



ESE Hospital
San Juan de Dios
Santa Fe de Antioquia

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSO HUMANO

CLAUDIA MARIA CALDERON RUEDA

GERENTE

DORA ESLEY BEDOYA HENAO
PROFESIONAL UNIVERSITARIO TALENTO HUMANO

CAROLINA MARTÍNEZ

PROFESIONAL APOYO TALENTO HUMANO
2024

	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSO HUMANO	CÓDIGO: TH-TH-PN-06
		VERSIÓN: 02
		FECHA: ENERO 2024
		PÁGINA 2 DE 12

INTRODUCCION

El Plan de Previsión del Recurso Humano para la ESE Hospital San Juan de Dios de Santa fe de Antioquia, es el documento que permite evidenciar el análisis de necesidades presentes y futuras de personal, la identificación de formas para cubrirlas y la estimación de los costos presupuestales de la Entidad frente a la planta global actual de empleos.

OBJETIVO GENERAL


El Plan de Provisión de Recursos Humanos tiene por objeto diseñar estrategias de planeación anual, técnica y económica para cubrir las necesidades de la planta de personal de la ESE Hospital San Juan de Dios de Santa fe de Antioquia.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- ❖ Determinar las necesidades de talento humano para atender los requerimientos presentes y futuros institucionales.
- ❖ Identificar la forma de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el periodo anual.
- ❖ Estimación de los costos de las necesidades y aseguramiento de su financiación.
- ❖

ALCANCE

Este documento aplica a los funcionarios de la planta global de la ESE Hospital San Juan de Dios de Santa fe de Antioquia.

	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSO HUMANO	CÓDIGO: TH-TH-PN-06
		VERSIÓN: 02
		FECHA: ENERO 2024
		PÁGINA 3 DE 12

MARCO NORMATIVO

Ley 909 de 2004 Mediante la cual se reglamenta el Sistema de Carrera Administrativa.

Decreto Único Reglamentario 1083 de 2015 Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del sector de Función Pública.

Mediante la cual se reglamenta el Sistema de Carrera Administrativa.


PLANTA GLOBAL DE LA ESE

La ESE Hospital San Juan de Dios de Santa fe de Antioquia tiene una planta de cargos que atiende fundamentalmente a los diferentes procesos y subprocesos tanto misionales como Administrativos de la entidad.


Así mismo tiene los cargos clasificados en los niveles Directivo, Asesor, Profesional, Técnico y Asistencial, estructura que está regida por la Ley 909 de 2004. Con base en el Decreto 785 de 2005.

ANEXO PLANTA GLOBAL ESE HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS ENERO 2023

ÁREA	CARGO	CATEGORIA	NRO. CARGOS	VACANTES	CODIGO	GRADO	NIVEL	ASIGNACIÓN BÁSICA
A	Gerente	Período	1	0	85	1	Directivo	13.450.874
A	Subgerente Administrativo y Financiero	LNR	1	0	90	2	Directivo	9.041.707
A	Subgerente Científico	LNR	1	0	90	2	Directivo	9.041.707
A	Asesor (Control interno)	Período	1	0	105	1	Asesor	6.341.825

	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSO HUMANO	CÓDIGO: TH-TH-PN-06
		VERSIÓN: 02
		FECHA: ENERO 2024
		PÁGINA 4 DE 12

A	Asesor (Oficial cumplimiento SICOP - SARLAF)	LNR	1	0	105	1	Asesor	6.341.825
A	Profesional Especializado (Facturación y auditoría de cuentas)	Carrera	1	0	222	3	Profesional	6.254.264
A	Profesional Universitario (Talento Humano)	Carrera	1	0	219	4	Profesional	5.739.039
A	Profesional Universitario (Abogado Unidad de Control Interno Disciplinario)	Carrera	1	0	219	4	Profesional	5.739.039
A	Profesional Universitario (Apoyo Talento Humano)	Carrera	1	0	219	9	Profesional	3.822.519
A	Profesional Universitario (Comunicaciones)	Carrera	1	0	219	9	Profesional	3.822.519
A	Profesional Universitario (Tesorería, nómina y Prestaciones sociales)	Carrera	1	0	219	4	Profesional	5.739.039
A	Profesional Universitario (Calidad)	Carrera	1	1	219	8	Profesional	4.185.677

	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSO HUMANO	CÓDIGO: TH-TH-PN-06
		VERSIÓN: 02
		FECHA: ENERO 2024
		PÁGINA 5 DE 12

A	Profesional Universitario (Coord. Logístico)	Carrera	1	0	219	4	Profesional	5.739.039
A	Profesional Universitario (Contador)	Carrera	1	0	219	4	Profesional	5.739.039
A	Profesional Universitario (Cartera)	Carrera	1	0	219	8	Profesional	4.185.677
	Profesional Universitario (Finanzas. Costos)	Carrera	1	1	219	8	Profesional	4.185.677
A	Profesional Universitario (SIAU)	Carrera	1	0	219	4	Profesional	5.739.039
A	Profesional Universitario (Sistemas de Información)	Carrera	1	1	219	8	Profesional	4.185.677
A	Profesional Universitario (Sistemas)	Carrera	1	0	219	8	Profesional	4.185.677
A	Técnico Administrativo (Almacén y Activos Fijos)	Carrera	2	0	367	3	Técnico	2.665.849
A	Técnico Administrativo (Citas)	Carrera	1	0	367	4	Técnico	2.512.421
A	Técnico Administrativo (Contratación)	Carrera	3	1	367	4	Técnico	2.512.421

	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSO HUMANO	CÓDIGO: TH-TH-PN-06
		VERSIÓN: 02
		FECHA: ENERO 2024
		PÁGINA 6 DE 12

A	Técnico Administrativo (Cuentas Médicas)	Carrera	38	10	367	4	Técnico	2.512.421
A	Técnico Administrativo (Cartera)	Carrera	3	0	367	4	Técnico	2.512.421
A	Técnico Administrativo (Presupuesto, contabilidad y cartera)	Carrera	3	0	367	3	Técnico	2.665.849
A	Técnico Administrativo (Talento Humano)	Carrera	1	0	367	4	Técnico	2.512.421
A	Técnico Administrativo (Gestión documental - Archivo)	Carrera	2	0	367	4	Técnico	2.512.421
A	Técnico Administrativo (SIAU)	Carrera	1	1	367	3	Técnico	2.512.421
A	Técnico Administrativo (Sistemas de Información)	Carrera	1	0	367	3	Técnico	2.665.849
A	Técnico Administrativo (Sistemas)	Carrera	2	1	367	3	Técnico	2.665.849
A	Auxiliar Administrativo (Uno (1))	Carrera	4	1	407	2	Asistencial	2.511.986

	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSO HUMANO	CÓDIGO: TH-TH-PN-06
		VERSIÓN: 02
		FECHA: ENERO 2024
		PÁGINA 7 DE 12

A	Auxiliar Administrativo (Dos (2) G. Documental)	Carrera	3	1	407	3	Asistencial	2.347.869
A	Auxiliar Administrativo (Tres (3))	Carrera	34	2	407	6	Asistencial	2.034.099
A	Secretario	Carrera	1	0	440	2	Asistencial	2.511.986
A	Secretaria ejecutiva	Carrera	1	0	425	2	Asistencial	2.511.986
A	Auxiliar Servicios Generales	Trabajador Oficial	6	0	470	4	Asistencial	1.467.640
A	Operario calificado (Mantenimiento)	Trabajador Oficial	1	0	490	1	Asistencial	1.808.341
A	Operario (Mantenimiento)	Trabajador Oficial	2	0	487	3	Asistencial	1.536.467
A	Portero	Trabajador Oficial	4	0	487	3	Asistencial	1.536.467
TOTAL, CARGOS ADMINISTRATIVOS			132	20				
O	Profesional Servicio Social Obligatorio (Médico)	Período	3	3	217		Profesional	6.767.924
O	Profesional Área de Salud (Bacteriología)	Carrera	4	2	237	8	Profesional	4.185.677
O	Profesional Área de Salud (Bacteriología)	Carrera	1	0	237	6	Profesional	4.813.529
O	Profesional Área Salud (Fisioterapia)	Carrera	2	0	237	9	Profesional	3.822.519

	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSO HUMANO	CÓDIGO: TH-TH-PN-06
		VERSIÓN: 02
		FECHA: ENERO 2024
		PÁGINA 8 DE 12

0	Profesional Área Salud (Instrumentador Quirúrgico)	Carrera	1	0	237	9	Profesional	3.822.519
0	Profesional Área Salud (Psicólogo)	Carrera	1	0	237	9	Profesional	3.822.519
0	Profesional Área Salud (Químico Farmaceuta)	Carrera	1	0	237	7	Profesional	4.526.041
0	Profesional Área Salud (SG-SST)	Carrera	1	0	237	9	Profesional	3.822.519
0	Profesional Área Salud (Terapia Respiratori a)	Carrera	1	0	237	9	Profesional	3.822.519
0	Médico General	Carrera	19	4	211	2	Profesional	6.767.924
0	Médico General (Auditor)	Carrera	1	0	211	1	Profesional	7.444.716
0	Odontólogo	Carrera	3	0	214	5	Profesional	4.831.548
0	Enfermero	Carrera	15	5	243	9	Profesional	3.822.519
0	Técnico Operativo (Biomédico)	Carrera	1	0	314	2	Técnico	3.081.285
0	Técnico Área Salud (Regente de Farmacia)	Carrera	3	0	323	3	Técnico	2.665.849
0	Técnico Área Salud (Forense)	Carrera	1	0	323	1	Técnico	3.665.543
0	Técnico Área Salud (Imagenolo gía)	Carrera	1	0	323	1	Técnico	3.665.543

	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSO HUMANO	CÓDIGO: TH-TH-PN-06
		VERSIÓN: 02
		FECHA: ENERO 2024
		PÁGINA 9 DE 12

0	Auxiliar Área Salud (Camillero)	Carrera	4	2	412	9	Asistencial	1.462.731
0	Auxiliar Área Salud (Odontología)	Carrera	6	0	412	8	Asistencial	1.889.837
0	Auxiliar Área Salud (Farmacia)	Carrera	7	1	412	7	Asistencial	1.922.945
0	Auxiliar Área Salud (Laboratorio)	Carrera	3	0	412	5	Asistencial	2.254.214
0	Auxiliar Área Salud (Enfermería 1)	Carrera	88	13	412	4	Asistencial	2.347.513
0	Auxiliar Área Salud (Enfermería 2)	Carrera	1	0	412	1	Asistencial	2.693.905
0	Auxiliar Área Salud (SIAU)	Carrera	1	0	412	3	Asistencial	2.347.869
0	Conductor	Trabajador Oficial	9	0	480	2	Asistencial	1.720.400
TOTAL, CARGOS OPERATIVOS			178	30				
TOTAL, PLANTA DE EMPLEOS			310	50				

POR TIPO DE VINCULACION

	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSO HUMANO	CÓDIGO: TH-TH-PN-06
		VERSIÓN: 02
		FECHA: ENERO 2024
		PÁGINA 10 DE 12

Periodo Fijo	Libre Nombramiento y Remoción	Carrera Administrativa	Provisionalidad	Trabajador Oficial	Total
2	3	15	218	22	260

POR NIVEL DE EMPLEO

Directivo	Asesor	Profesional	Técnico	Asistencial	Total
3	2	66	61	178	310

VACANCIAS

50

GENERO

FEMENINO	MASCULINO
181	79

METODOLOGIA

ACTIVIDAD	PROCEDIMIENTO
------------------	----------------------

	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSO HUMANO	CÓDIGO: TH-TH-PN-06
		VERSIÓN: 02
		FECHA: ENERO 2024
		PÁGINA 11 DE 12

1.Provisión de Empleos de libre nombramiento y remoción	Serán provistos por nombramiento ordinario por parte del Representante Legal de la entidad, previo el cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del cargo y de acuerdo con la Ley 909 de 2004.
2. Los empleos en vacancia definitiva (Profesional Especializado, Profesional Universitario, Técnico y Asistenciales)	Se realizaran a través de la figura de la provisionalidad o encargo para personal en carrera administrativa, de acuerdo con la Ley 909 de 2004.
3. Los cargos en los cuales no se cuente con el personal de carrera administrativa para ser encargado	Se proveerán mediante la figura de provisionalidad previa verificación del cumplimiento de requisitos, de acuerdo con lo establecido en el manual de funciones y competencias laborales y la normatividad vigente.
4.Suministrar a la Comisión Nacional del Servicio Civil, la información de las vacantes definitivas de empleos de carrera para la conformación de la Oferta Publica	El La ESE Hospital San Juan de Dios de Santa fe de Antioquia cumple con lo establecido en la circular 20161000000057 del 22 de Septiembre de 2016 y 20181000000027 del 07 de febrero de 2018 expedida por la Comisión Nacional del Servicio Civil, principalmente en respetar el derecho de participación del concurso de méritos; así mismo en, en adelanté OPEC a través del sistema SIMO.

Los artículos 24 y 25 de la Ley 909 de 2004 y el artículo 9 del Decreto 1227 de 2005, establecen el encargo como un derecho preferencial de los empleados de carrera administrativa, para proveer transitoriamente las vacancias definitivas o temporales. En tal sentido, los funcionarios en periodo de prueba, con nombramiento provisional, con nombramiento temporal o empleados de otra naturaleza, NO pueden ser sujeto de encargo.

BIBLIOGRAFIA

	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSO HUMANO	CÓDIGO: TH-TH-PN-06
		VERSIÓN: 02
		FECHA: ENERO 2024
		PÁGINA 12 DE 12

Departamento Administrativo de la Función Pública. Planeación de los Recursos Humanos: Lineamientos de política, estrategias y orientaciones para la implementación.

- Manual Operativo MIGP
- Capítulo 4 del documento expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP “LINEAMIENTOS PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE VACANTES”

1. CONTROL DE CAMBIOS					
VERSIÓN	FECHA	DESCRIPCIÓN	ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
01	Enero 2023	Elaboración del plan	Carolina Martínez – Apoyo Talento Humano	Nallybe Durán – Subgerente de Calidad	Claudia María Calderón – Gerente
02	Enero 2024	Actualizan de manera general el documento.	Carolina Martínez – Apoyo Talento Humano	David Ramírez – Profesional de Planeación y Calidad	Claudia María Calderón – Gerente