



# **ESE Hospital** **San Juan de Dios** Santa Fe de Antioquia

**PLAN ANUAL DE VACANTES**

SANTIAGO VARELA MACIAS  
**GERENTE**

DORA ESLEY BEDOYA HENAO  
**PROFESIONAL UNIVERSITARIO TALENTO HUMANO**

CAROLINA MARTÍNEZ SARAVIA  
**APOYO TALENTO HUMANO**

**2025**

## **CONTENIDO**

INTRODUCCIÓN .....	3
OBJETIVO GENERAL .....	3
OBJETIVOS ESPECÍFICOS .....	3
ALCANCE .....	4
MARCO NORMATIVO .....	4
VACANCIA DEFINITIVA .....	4
METODOLOGÍA .....	5
BIBLIOGRAFIA .....	6

## **INTRODUCCIÓN**

El Plan Anual de Vacantes es un instrumento que busca administrar y actualizar la información sobre los empleos vacantes de la ESE Hospital San Juan de Dios de Santa fe de Antioquia con el propósito de que la entidad pueda planificar la provisión de los cargos para la siguiente vigencia.

El Plan de Vacantes es, además, una herramienta necesaria para que la ESE cuente con la oferta real de empleos, permite programar la provisión de los mismos con vacancia definitiva o temporal, el procedimiento de selección que se pueda surtir, los perfiles y número de cargos existentes que deban ser objeto de provisión, con el fin de garantizar el adecuado funcionamiento de los servicios que presta el Hospital mejorando los procesos de la gestión administrativa y asistencial, ofreciendo igualdad de oportunidades para el acceso y promoción del servicio y estabilidad en el empleo, Así mismo permite contar con información para la definición de políticas para el mejoramiento de la gestión del talento humano.

## **OBJETIVO GENERAL**

El Plan Anual de Vacantes 2025 tiene por objeto estructurar y actualizar la información relacionada de los cargos vacantes de la ESE Hospital San Juan de Dios de Santa fe de Antioquia con el propósito de programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva de la vigencia actual.

## **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- ❖ Identificar los empleos que se encuentren en vacancia definitiva o temporal que puedan ser objetos de provisión.
- ❖ Promover la provisión definitiva de los cargos vacantes.

### **ALCANCE**

Este Plan de vacantes permite aplicar la planeación del talento humano, tanto a corto como a mediano plazo en la E.S.E. Hospital San Juan de Dios de Santa fe de Antioquia, en cuanto a la identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las novedades de ingreso, ascenso, capacitación y formación.

### **MARCO NORMATIVO**

El Plan Anual de Vacantes de la E.S.E. Hospital San Juan de Dios de Santa fe de Antioquia se fundamenta de acuerdo con lo establecido en el Acuerdo número 020 del 01 de junio de 1996, la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y el Decreto 1227 de 2005, Decreto 2482 de 2012, Decreto 1083 de 2015, Decreto 648 de 2017, Decreto 1499 de 2017 entre otros.

### **VACANCIA DEFINITIVA**

A continuación, se relaciona el cargo en vacancia definitiva que hay en la planta de cargos de la ESE a 31 de diciembre de 2024.

<b>No CARGOS</b>	<b>CODIGO</b>	<b>GRADO</b>	<b>CARGO</b>	<b>SALARIO 2024</b>	<b>NIVEL DE EMPLEO</b>
1	407	02	AUXILIAR ADMINISTRATIVO UNO (1)	2.785.196	Asistencial
2	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DOS (2)	2.603.317	Asistencial
3	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO TRES (3)	2.255.409	Asistencial

1	412	03	AUXILIAR AREA DE LA SALUD - SIAU	2.603.317	Asistencial
1	412	07	AUXILIAR AREA DE LA SALUD - FARMACIA	2.132.162	Asistencial
14	412	04	AUXILIAR AREA DE LA SALUD ENFERMERIA 1	2.602.922	Asistencial
2	412	09	AUXILIAR AREA SALUD - CAMILLERO	1.621.876	Asistencial
5	243	09	ENFERMERO	4.238.409	Profesional
8	211	02	MEDICO GENERAL	7.504.274	Profesional
1	214	05	ODONTOLOGOS	5.357.221	Profesional
1	487	03	OPERARIO - MANTENIMIENTO	1.703.635	Asistencial
1	487	03	PORTERO	1.703.635	Asistencial
2	237	08	PROFESIONAL AREA SALUD - BACTERIOLOGO	4.641.079	Profesional
1	237	06	PROFESIONAL AREA SALUD - BACTERIOLOGO	5.337.241	Profesional
3	217	02	PROFESIONAL SSO - MEDICO	7.504.274	Profesional
1	219	08	PROFESIONAL UNIVERSITARIO - APOYO CALIDAD	4.641.079	Profesional
1	219	08	PROFESIONAL UNIVERSITARIO - CARTERA	4.641.079	Profesional
1	219	09	PROFESIONAL UNIVERSITARIO - FINANZAS - COSTOS	4.238.409	Profesional
1	219	08	PROFESIONAL UNIVERSITARIO SISTEMAS INFORMACION	4.641.079	Profesional
1	367	03	TECNICO ADMINISTRATIVO - ALMACEN	2.955.894	Técnico
10	367	04	TECNICO ADMINISTRATIVO - CUENTAS MEDICAS	2.785.773	Técnico
1	367	03	TECNICO ADMINISTRATIVO - SISTEMAS	2.955.894	Técnico
1	367	04	TECNICO ADMINISTRATIVO CONTRATACION	2.785.773	Técnico
1	367	04	TECNICO ADMINSTRATIVO	2.785.773	Técnico
<b>64</b>	<b>TOTAL</b>				

## METODOLOGÍA

Los empleos en vacancia definitiva de los diferentes niveles de empleo que se encuentren vacantes en la ESE se posicionan a través de la figura de la provisionalidad o encargo para personal en carrera administrativa, de acuerdo con la Ley 909 de 2004 (Profesional Especializado, Profesional Universitario, Técnico y Asistenciales)

### BIBLIOGRAFIA

- Manual Operativo MIGP
- Capítulo 4 del documento expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP "LINEAMIENTOS PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE VACANTES".

CONTROL DE CAMBIOS					
VERSIÓN	FECHA	DESCRIPCIÓN	ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
01	Enero 2023	Elaboración del plan	Carolina Martínez - Apoyo Talento Humano	Nallybe Durán – Subgerente de Calidad	Claudia María Calderón – Gerente
02	Enero 2024	Se actualizan las vacantes al corte del 30 de diciembre del 2023	Carolina Martínez - Apoyo Talento Humano	Nallybe Durán – Subgerente de Calidad	Claudia María Calderón – Gerente
03	Enero 2025	Elaboración del plan vigencia 2025	Carolina Martínez - Apoyo Talento Humano	Jomara Úsuga – Coordinadora de calidad	Santiago Varela Macias – Gerente