



ESE Hospital San Juan de Dios

Santa Fe de Antioquia

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSO HUMANO

SANTIAGO VARELA MACIAS

GERENTE

DORA ESLEY BEDOYA HENAO

PROFESIONAL UNIVERSITARIO TALENTO HUMANO

CAROLINA MARTÍNEZ

PROFESIONAL APOYO TALENTO HUMANO

2025

	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSO HUMANO 2025	CÓDIGO: TH-TH-PN-06
		VERSIÓN: 03
		FECHA: ENERO 2025
		PÁGINA 2 DE 13

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
OBJETIVO GENERAL	3
OBJETIVOS ESPECIFICOS	3
ALCANCE	4
MARCO NORMATIVO	4
PLANTA GLOBAL DE LA ESE	4
ANEXO PLANTA GLOBAL ESE HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DICIEMBRE 2024	5
POR TIPO DE VINCULACIÓN.....	10
POR ÁREA	10
VACANCIAS	10
GENERO	11
METODOLOGÍA	11
BIBLIOGRAFIA.....	12

	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSO HUMANO 2025	CÓDIGO: TH-TH-PN-06
		VERSIÓN: 03
		FECHA: ENERO 2025
		PÁGINA 3 DE 13

INTRODUCCIÓN

El Plan de Previsión del Recurso Humano para la ESE Hospital San Juan de Dios de Santa fe de Antioquia, es el documento que permite evidenciar el análisis de necesidades presentes y futuras de personal, la identificación de formas para cubrirlas y la estimación de los costos presupuestales de la Entidad frente a la planta global actual de empleos.

OBJETIVO GENERAL

El Plan de Provisión de Recursos Humanos 2025 tiene por objeto diseñar estrategias de planeación anual, técnica y económica para cubrir las necesidades de la planta de personal de la ESE Hospital San Juan de Dios de Santa fe de Antioquia.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- ❖ Determinar las necesidades de talento humano para atender los requerimientos presentes y futuros institucionales.
- ❖ Identificar la forma de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el periodo anual.
- ❖ Estimación de los costos de las necesidades y aseguramiento de su financiación.

	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSO HUMANO 2025	CÓDIGO: TH-TH-PN-06
		VERSIÓN: 03
		FECHA: ENERO 2025
		PÁGINA 4 DE 13

ALCANCE

Este documento aplica a los funcionarios de la planta global de la ESE Hospital San Juan de Dios de Santa fe de Antioquia.

MARCO NORMATIVO

Ley 909 de 2004 Mediante la cual se reglamenta el Sistema de Carrera Administrativa.

Decreto Único Reglamentario 1083 de 2015 Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del sector de Función Pública.

Mediante la cual se reglamenta el Sistema de Carrera Administrativa.

PLANTA GLOBAL DE LA ESE

La ESE Hospital San Juan de Dios de Santa fe de Antioquia tiene una planta de cargos que atiende fundamentalmente a los diferentes procesos y subprocesos tanto misionales como Administrativos de la entidad.

Así mismo tiene los cargos clasificados en los niveles Directivo, Asesor, Profesional, Técnico y Asistencial, estructura que está regida por la Ley 909 de 2004. Con base en el Decreto 785 de 2005.

	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSO HUMANO 2025	CÓDIGO: TH-TH-PN-06
		VERSIÓN: 03
		FECHA: ENERO 2025
		PÁGINA 5 DE 13

ANEXO PLANTA GLOBAL ESE HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DICIEMBRE 2024

ÁREA	CARGO	CATEGORIA	NRO. CARGOS	VACANTES	CODIGO	GRADO	NIVEL	SALARIO
AD	Gerente	Período	1	0	85	1	Directivo	14.914.329
AD	Subgerente Administrativo y Financiero	LNR	1	0	90	2	Directivo	10.025.445
AD	Asesor (Control interno)	Período	1	0	105	1	Asesor	7.031.815
AD	Asesor (Oficial cumplimiento SICOP SARLAF)	LNR	1	0	105	1	Asesor	7.031.815
AD	Profesional Especializado (Facturación y auditoría de cuentas)	Carrera	1	0	222	3	Profesional	6.934.728
AD	Profesional Universitario (Talento Humano)	Carrera	1	0	219	4	Profesional	6.363.447
AD	Profesional Universitario (Abogado Unidad de Control Interno Disciplinario)	Carrera	1	0	219	4	Profesional	6.363.447
AD	Profesional Universitario (Apoyo Talento Humano)	Carrera	1	0	219	9	Profesional	4.238.409
AD	Profesional Universitario (Comunicaciones)	Carrera	1	0	219	9	Profesional	4.238.409

	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSO HUMANO 2025	CÓDIGO: TH-TH-PN-06
		VERSIÓN: 03
		FECHA: ENERO 2025
		PÁGINA 6 DE 13

AD	Profesional Universitario (Tesorería, nómina y Prestaciones sociales)	Carrera	1	0	219	4	Profesional	6.363.447
AD	Profesional Universitario (Calidad)	Carrera	1	1	219	8	Profesional	4.185.677
AD	Profesional Universitario (Coord. Logístico)	Carrera	1	0	219	4	Profesional	6.363.447
AD	Profesional Universitario (Contador)	Carrera	1	0	219	4	Profesional	6.363.447
AD	Profesional Universitario (Cartera)	Carrera	1	1	219	8	Profesional	4.641.079
AD	Profesional Universitario (Finanzas. Costos)	Carrera	1	1	219	8	Profesional	4.641.079
AD	Profesional Universitario (SIAU)	Carrera	1	0	219	4	Profesional	6.363.447
AD	Profesional Universitario (Sistemas de Información)	Carrera	1	1	219	8	Profesional	4.641.079
AD	Profesional Universitario (Sistemas)	Carrera	1	0	219	8	Profesional	4.641.079
AD	Técnico Administrativo (Almacén y Activos Fijos)	Carrera	2	1	367	3	Técnico	2.955.894
AD	Técnico Administrativo (Citas)	Carrera	1	0	367	4	Técnico	2.512.421
AD	Técnico Administrativo (Contratación)	Carrera	3	1	367	4	Técnico	2.512.421

	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSO HUMANO 2025	CÓDIGO: TH-TH-PN-06
		VERSIÓN: 03
		FECHA: ENERO 2025
		PÁGINA 7 DE 13

AD	Técnico Administrativo (Cuentas Médicas)	Carrera	38	10	367	4	Técnico	2.512.421
AD	Técnico Administrativo (Cartera)	Carrera	3	0	367	4	Técnico	2.512.421
AD	Técnico Administrativo (Presupuesto, contabilidad y cartera)	Carrera	3	0	367	3	Técnico	2.955.894
AD	Técnico Administrativo (Talento Humano)	Carrera	1	0	367	4	Técnico	2.785.773
AD	Técnico Administrativo (Gestión documental - Archivo)	Carrera	2	0	367	4	Técnico	2.785.773
AD	Técnico Administrativo (SIAU)	Carrera	1	0	367	3	Técnico	2.785.773
AD	Técnico Administrativo (Sistemas de Información)	Carrera	1	0	367	3	Técnico	2.955.894
AD	Técnico Administrativo (Sistemas)	Carrera	2	1	367	3	Técnico	2.955.894
AD	Auxiliar Administrativo (Uno (1))	Carrera	4	1	407	2	Asistencial	2.785.196
AD	Auxiliar Administrativo (Dos (2) G. Documental)	Carrera	3	2	407	3	Asistencial	2.603.317
AD	Auxiliar Administrativo (Tres (3))	Carrera	34	3	407	6	Asistencial	2.255.409
AD	Secretario	Carrera	1	0	440	2	Asistencial	2.785.196

	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSO HUMANO 2025	CÓDIGO: TH-TH-PN-06
		VERSIÓN: 03
		FECHA: ENERO 2025
		PÁGINA 8 DE 13

AD	Secretaria ejecutiva	Carrera	1	0	425	2	Asistencial	2.785.196
AD	Auxiliar Servicios Generales	Trabajador Oficial	6	0	470	4	Asistencial	1.627.320
AD	Operario calificado (Mantenimiento)	Trabajador Oficial	1	0	490	1	Asistencial	2.005.089
AD	Operario (Mantenimiento)	Trabajador Oficial	2	1	487	3	Asistencial	1.703.635
AD	Portero	Trabajador Oficial	4	1	487	3	Asistencial	1.703.635
TOTAL, CARGOS ADMINISTRATIVOS			131	25				
AS	Subgerente Científico	LNR	1	0	90	2	Directivo	10.025.445
AS	Profesional Servicio Social Obligatorio (Médico)	Período	3	3	217		Profesional	7.504.274
AS	Profesional Área de Salud (Bacteriología)	Carrera	4	2	237	8	Profesional	4.641.079
AS	Profesional Área de Salud (Bacteriología)	Carrera	1	1	237	6	Profesional	5.337.241
AS	Profesional Área Salud (Fisioterapia)	Carrera	2	0	237	9	Profesional	4.238.409
AS	Profesional Área Salud (Instrumentador Quirúrgico)	Carrera	1	0	237	9	Profesional	4.238.409
AS	Profesional Área Salud (Psicólogo)	Carrera	1	0	237	9	Profesional	4.238.409
AS	Profesional Área Salud (Químico Farmaceuta)	Carrera	1	0	237	7	Profesional	5.018.474

	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSO HUMANO 2025	CÓDIGO: TH-TH-PN-06
		VERSIÓN: 03
		FECHA: ENERO 2025
		PÁGINA 9 DE 13

AS	Profesional Área Salud (SG-SST)	Carrera	1	0	237	9	Profesional	4.238.409
AS	Profesional Área Salud (Terapia Respiratoria)	Carrera	1	0	237	9	Profesional	4.238.409
AS	Médico General	Carrera	19	8	211	2	Profesional	7.504.274
AS	Médico General (Auditor)	Carrera	1	0	211	1	Profesional	8.254.701
AS	Odontólogo	Carrera	3	1	214	5	Profesional	5.357.220
AS	Enfermero	Carrera	15	5	243	9	Profesional	4.238.409
AS	Técnico Operativo (Biomédico)	Carrera	1	0	314	2	Técnico	3.416.529
AS	Técnico Área Salud (Regente de Farmacia)	Carrera	3	0	323	3	Técnico	2.955.894
AS	Técnico Área Salud (Forense)	Carrera	1	0	323	1	Técnico	4.064.354
AS	Técnico Área Salud (Imagenología)	Carrera	1	0	323	1	Técnico	4.064.354
AS	Auxiliar Área Salud (Camillero)	Carrera	4	2	412	9	Asistencial	1.621.876
AS	Auxiliar Área Salud (Odontología)	Carrera	6	0	412	8	Asistencial	2.095.452
AS	Auxiliar Área Salud (Farmacia)	Carrera	7	1	412	7	Asistencial	2.132.162
AS	Auxiliar Área Salud (Laboratorio)	Carrera	3	0	412	5	Asistencial	2.499.473
AS	Auxiliar Área Salud (Enfermería 1)	Carrera	88	14	412	4	Asistencial	2.602.922

	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSO HUMANO 2025	CÓDIGO: TH-TH-PN-06
		VERSIÓN: 03
		FECHA: ENERO 2025
		PÁGINA 10 DE 13

AS	Auxiliar Área Salud (Enfermería 2)	Carrera	1	0	412	1	Asistencial	2.987.002
AS	Auxiliar Área Salud (SIAU)	Carrera	1	1	412	3	Asistencial	2.603.317
AS	Conductor	Trabajador Oficial	9	0	480	2	Asistencial	1.907.580
TOTAL, CARGOS OPERATIVOS			179	38				
TOTAL, PLANTA DE EMPLEOS			310	50				

POR TIPO DE VINCULACIÓN

Periodo Fijo	Libre Nombramiento y Remoción	Carrera Administrativa	Provisionalidad	Trabajador Oficial	Total
2	3	12	209	20	246

POR ÁREA

	Planta Global	Activos	Vacantes
Administrativo	131	105	26
Asistenciales	179	141	38

VACANCIAS

	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSO HUMANO 2025	CÓDIGO: TH-TH-PN-06
		VERSIÓN: 03
		FECHA: ENERO 2025
		PÁGINA 11 DE 13

Área	Vacantes
Administrativo	26
Asistenciales	38
Total	64

GENERO

FEMENINO	MASCULINO
176	70

METODOLOGÍA

ACTIVIDAD	PROCEDIMIENTO
1.Provisión de Empleos de libre nombramiento y remoción	Serán provistos por nombramiento ordinario por parte del Representante Legal de la entidad, previo el cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del cargo y de acuerdo con la Ley 909 de 2004.
2. Los empleos en vacancia definitiva (Profesional Especializado, Profesional Universitario, Técnico y Asistenciales)	Se realizarán a través de la figura de la provisionalidad o encargo para personal en carrera administrativa, de acuerdo con la Ley 909 de 2004.
3. Los cargos en los cuales no se cuente con el personal de carrera administrativa para ser encargado	Se proveerán mediante la figura de provisionalidad previa verificación del cumplimiento de requisitos, de acuerdo con lo establecido en el manual de funciones y competencias laborales y la normatividad vigente.
4.Suministrar a la Comisión Nacional del Servicio Civil, la información de las vacantes definitivas de empleos de	El La ESE Hospital San Juan de Dios de Santa fe de Antioquia cumple con lo establecido en la circular 20161000000057 del 22 de Septiembre

	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSO HUMANO 2025	CÓDIGO: TH-TH-PN-06
		VERSIÓN: 03
		FECHA: ENERO 2025
		PÁGINA 12 DE 13

carrera para la conformación de la Oferta Publica	de 2016 y 20181000000027 del 07 de febrero de 2018 expedida por la Comisión Nacional del Servicio Civil, principalmente en respetar el derecho de participación del concurso de méritos; así mismo en, en adelante OPEC a través del sistema SIMO.
---	--

Los artículos 24 y 25 de la Ley 909 de 2004 y el artículo 9 del Decreto 1227 de 2005, establecen el encargo como un derecho preferencial de los empleados de carrera administrativa, para proveer transitoriamente las vacancias definitivas o temporales. En tal sentido, los funcionarios en periodo de prueba, con nombramiento provisional, con nombramiento temporal o empleados de otra naturaleza, NO pueden ser sujeto de encargo.

BIBLIOGRAFIA

Departamento Administrativo de la Función Pública. Planeación de los Recursos Humanos: Lineamientos de política, estrategias y orientaciones para la implementación.

- Manual Operativo MIGP
- Capítulo 4 del documento expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP "LINEAMIENTOS PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE VACANTES"

CONTROL DE CAMBIOS					
VERSIÓN	FECHA	DESCRIPCIÓN	ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
01	Enero 2023	Elaboración del plan 2023	Carolina Martínez – Apoyo Talento Humano	Nallybe Durán – Subgerente de Calidad	Claudia María Calderón Gerente

	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSO HUMANO 2025	CÓDIGO: TH-TH-PN-06
		VERSIÓN: 03
		FECHA: ENERO 2025
		PÁGINA 13 DE 13

02	Enero 2024	Elaboración del plan	Carolina Martínez – Apoyo Talento Humano	Nallybe Durán – Subgerente de Calidad	Claudia María Calderón Gerente
03	Enero 2025	Elaboración del plan vigencia 2025	Carolina Martínez – Apoyo Talento Humano	Jomara Úsuga – Coordinadora de calidad	Santiago Varela Macias - Gerente