



ESE Hospital San Juan de Dios

Santa Fe de Antioquia

PLAN ANUAL DE VACANTES

SANTIAGO VARELA MACIAS
GERENTE

DORA ESLEY BEDOYA HENAO
PROFESIONAL UNIVERSITARIO TALENTO HUMANO

CAROLINA MARTÍNEZ SARAVIA
APOYO TALENTO HUMANO

2026

	PLAN ANUAL DE VACANTES 2026	CÓDIGO: TH-TH-PN-07
		VERSIÓN: 04
		FECHA: ENERO 2026
		PÁGINA 2 DE 6

CONTENIDO

1.	INTRODUCCIÓN	3
2.	OBJETIVO GENERAL.....	3
3.	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	4
4.	ALCANCE	4
5.	MARCO NORMATIVO	4
6.	VACANCIA DEFINITIVA	4
7.	METODOLOGÍA.....	5
8.	BIBLIOGRAFÍA	6
9.	ELABORACIÓN, REVISIÓN Y APROBACIÓN.....	6

	PLAN ANUAL DE VACANTES 2026	CÓDIGO: TH-TH-PN-07
		VERSIÓN: 04
		FECHA: ENERO 2026
		PÁGINA 3 DE 6

1. INTRODUCCIÓN

El Plan Anual de Vacantes es un instrumento de gestión que permite administrar y actualizar de manera sistemática la información sobre los empleos vacantes de la ESE Hospital San Juan de Dios de Santa Fe de Antioquia, con el propósito de facilitar la planeación oportuna de la provisión de cargos para la siguiente vigencia.

Este Plan constituye, además, una herramienta fundamental para contar con una oferta real y actualizada de empleos, ya que posibilita la programación de la provisión de cargos con vacancia definitiva o temporal, la definición de los procedimientos de selección a aplicar, así como la identificación de los perfiles y el número de cargos que deben ser provistos. Todo ello con el fin de garantizar el adecuado funcionamiento de los servicios que presta el Hospital, fortalecer los procesos de gestión administrativa y asistencial, promover la igualdad de oportunidades en el acceso y la promoción en el servicio, y asegurar la estabilidad laboral.

Asimismo, el Plan Anual de Vacantes suministra información clave para la formulación de políticas orientadas al mejoramiento continuo de la gestión del talento humano en la entidad.

2. OBJETIVO GENERAL

El Plan Anual de Vacantes 2026 tiene por objeto estructurar y actualizar la información relacionada de los cargos vacantes de la ESE Hospital San Juan de Dios de Santa fe de

	PLAN ANUAL DE VACANTES 2026	CÓDIGO: TH-TH-PN-07
		VERSIÓN: 04
		FECHA: ENERO 2026
		PÁGINA 4 DE 6

Antioquia con el propósito de programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva de la vigencia actual.

3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ❖ Identificar los empleos que se encuentren en vacancia definitiva o temporal que puedan ser objetos de provisión.
- ❖ Promover la provisión definitiva de los cargos vacantes.

4. ALCANCE

El presente Plan de Vacantes establece los lineamientos para la planeación del talento humano de la E.S.E. Hospital San Juan de Dios de Santa Fe de Antioquia, con un enfoque a corto y mediano plazo. Su alcance comprende la identificación, análisis y definición de las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal requeridas durante el período anual, teniendo en cuenta las novedades relacionadas con ingresos, ascensos, capacitación y procesos de formación. De esta manera, el plan permite garantizar la disponibilidad oportuna de personal idóneo, en concordancia con los objetivos institucionales y las necesidades del servicio.

5. MARCO NORMATIVO

El Plan Anual de Vacantes de la E.S.E. Hospital San Juan de Dios de Santa fe de Antioquia se fundamenta de acuerdo con lo establecido en el Acuerdo número 020 del 01 de junio de 1996, la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y el Decreto 1227 de 2005, Decreto 2482 de 2012, Decreto 1083 de 2015, Decreto 648 de 2017, Decreto 1499 de 2017 entre otros.

6. VACANCIA DEFINITIVA

A continuación, se relaciona el cargo en vacancia definitiva que hay en la planta de cargos de la ESE a 01 de enero de 2026.

	PLAN ANUAL DE VACANTES 2026	CÓDIGO: TH-TH-PN-07
		VERSIÓN: 04
		FECHA: ENERO 2026
		PÁGINA 5 DE 6

No CARGOS	CODIGO	GRADO	CARGO	SALARIO 2024	NIVEL DE EMPLEO
1	407	02	AUXILIAR ADMINISTRATIVO UNO (1)	2.785.196	Asistencial
2	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DOS (2)	2.603.317	Asistencial
4	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO TRES (3)	2.255.409	Asistencial
1	412	03	AUXILIAR AREA DE LA SALUD - SIAU	2.603.317	Asistencial
1	412	07	AUXILIAR AREA DE LA SALUD - FARMACIA	2.132.162	Asistencial
4	412	04	AUXILIAR AREA DE LA SALUD ENFERMERIA 1	2.602.922	Asistencial
2	412	09	AUXILIAR AREA SALUD - CAMILLERO	1.621.876	Asistencial
1	243	09	ENFERMERO	4.238.409	Profesional
6	211	02	MEDICO GENERAL	7.504.274	Profesional
1	487	03	OPERARIO - MANTENIMIENTO	1.703.635	Asistencial
1	487	03	PORTERO	1.703.635	Asistencial
1	237	06	PROFESIONAL AREA SALUD - BACTERIOLOGO	5.337.241	Profesional
3	217	02	PROFESIONAL SSO - MEDICO	7.504.274	Profesional
1	219	08	PROFESIONAL UNIVERSITARIO - CARTERA	4.641.079	Profesional
1	367	03	TECNICO ADMINISTRATIVO - ALMACEN	2.955.894	Técnico
1	367	03	TECNICO ADMINISTRATIVO - SISTEMAS	2.955.894	Técnico
1	367	04	TECNICO ADMINSTRATIVO	2.785.773	Técnico
1	219	04	PROFESIONAL UNIVERSITARIO COORD LOG	6.808.889	Profesional
1	219	04	PROFESIONAL UNIVERSITARIO NOMI Y PRESTAC SOCIALES	6.808.889	Profesional
34	TOTAL				

7. METODOLOGÍA

Los empleos en vacancia definitiva de los diferentes niveles de empleo que se encuentren vacantes en la ESE se posicionan a través de la figura de la provisionalidad o encargo para personal en carrera administrativa, de acuerdo con la Ley 909 de 2004 (Profesional Especializado, Profesional Universitario, Técnico y Asistenciales)

	PLAN ANUAL DE VACANTES 2026	CÓDIGO: TH-TH-PN-07
		VERSIÓN: 04
		FECHA: ENERO 2026
		PÁGINA 6 DE 6

8. BIBLIOGRAFÍA

- * Manual Operativo MIGP
- * Capítulo 4 del documento expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP “LINEAMIENTOS PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE VACANTES”.

9. ELABORACIÓN, REVISIÓN Y APROBACIÓN

9.1 CONTROL DE CAMBIOS					
VERSIÓN	FECHA	DESCRIPCIÓN	ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
01	Enero 2023	Elaboración del plan	Carolina Martínez - Apoyo Talento Humano	Nallybe Durán – Subgerente de Calidad	Claudia María Calderón – Gerente
02	Enero 2024	Se actualizan las vacantes al corte del 30 de diciembre del 2023	Carolina Martínez - Apoyo Talento Humano	Nallybe Durán – Subgerente de Calidad	Claudia María Calderón – Gerente
03	Enero 2025	Elaboración del plan vigencia 2025	Carolina Martínez - Apoyo Talento Humano	Jomara Usuga – Coordinadora de calidad	Santiago Varela Macias – Gerente
04	Enero 2026	Elaboración del plan vigencia 2026	Carolina Martínez - Apoyo Talento Humano	Jomara Usuga – Coordinadora de calidad	Santiago Varela Macias – Gerente